



Mission Locale
HAUTE-GARONNE

alternance

Faites décoller votre entreprise avec l'apprentissage !

Le CONTRAT d'APPRENTISSAGE

Employeurs

Mars 2020

Le contrat d'Apprentissage permet à l'employeur de former un futur salarié aux besoins de son entreprise, de transmettre des savoirs et des savoir-faire professionnels. L'employeur peut bénéficier d'aides financières et d'exonérations de cotisations.

L'apprenti est salarié de l'employeur et suit une formation. Il alterne les périodes chez l'employeur et les périodes en Centre de Formation.

Employeurs

→ **Tout employeur** du secteur privé ou public

Apprentis

→ Jeunes de 16 à 29 ans

→ Des dispositions spécifiques existent pour les jeunes de 15 ans et certaines personnes de + de 29 ans « (Travailleurs handicapés...) ».

LE CONTRAT DE TRAVAIL ET LA RÉMUNÉRATION

DURÉE CONTRAT

Elle dépend du diplôme préparé. Un CDD de 6 mois à 3 ans (voire 4 ans) ou un CDI qui débute par une période d'apprentissage.

TEMPS DE TRAVAIL

Le temps de formation fait partie de l'horaire de travail et est rémunéré comme tel.
Durée de la formation : au moins 25 % de la durée totale du contrat ou de la période d'apprentissage.

RÉMUNÉRATION

Le montant varie en fonction de l'âge de l'apprenti.

LA RÉMUNÉRATION MINIMALE pour les contrats conclus à partir du 1^{er} janvier 2019

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 ans à 20 ans	Apprenti de 21 ans à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	27 %	43 %	53 %*	100 %*
2 ^e année	39 %	51 %	61 %*	100 %*
3 ^e année	55 %	67 %	78 %*	100 %*

(1) En pourcentage du minimum conventionnel si son montant est plus favorable que le SMIC

Des conventions ou accords de branche peuvent prévoir une rémunération plus favorable pour l'apprenti.

⊕ Estimez en ligne facilement LE COÛT EMPLOYEUR

www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance

LES AIDES POUR LE RECRUTEMENT D'UN APPRENTI

PRIME

Employeur du secteur Privé de - de 250 salariés, accueillant 1 apprenti préparant un diplôme de niveau inférieur ou égal au BAC.

- 4 125 € maximum pour la 1^{re} année d'exécution du contrat ;
- 2 000 € maximum pour la 2^e année d'exécution du contrat ;
- 1 200 € maximum pour la 3^e année d'exécution du contrat.

EXONERATION de cotisations et de contribution sociale

Détail sur le site de l'URSSAF : <https://www.urssaf.fr/portail/home.html>

CERTAINES DÉDUCTIONS FISCALES sur la taxe d'apprentissage :

frais de stage, dons en nature et bonus alternants.

AIDE AU RECRUTEMENT d'une personne en situation de handicap

Secteur public :
se renseigner auprès du FIPHP

Secteur privé :
se renseigner auprès de l'AGEFIPH

L'ACCOMPAGNEMENT D'UN APPRENTI

L'employeur doit obligatoirement désigner un **Maître d'Apprentissage (MA)** : ce peut être le chef d'entreprise ou un salarié volontaire.

Sa mission : contribuer à l'acquisition des compétences nécessaires à l'apprenti pour obtenir son diplôme. (maxi 2 apprentis pour un MA).

A minima, être titulaire d'un diplôme du même domaine que celui visé par l'apprenti et d'un niveau au moins équivalent ou justifier d'une année d'exercice minimum dans l'activité visée ou justifier de deux années d'exercice dans un poste en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti.

LES FORMALITÉS

Signature de contrat

Le contrat d'apprentissage doit être établi par écrit signé par l'employeur et l'apprenti (ou son représentant légal) et visé par le centre de formation.



Formulaire à compléter : Cerfa n° 10103*06

A partir du 1^{er} janvier 2020 :
Dépôt par l'employeur auprès de son OPCO ou de la DIRECCTE.

Rupture de contrat

Il est possible de rompre un contrat d'apprentissage à l'initiative de l'employeur



Procédure : Se renseigner auprès de la DIRECCTE.

La Mission Locale Haute-Garonne, *votre partenaire* RECRUTEMENT

Nous vous accompagnons tout au long de vos recrutements : diffusion des offres, recherche de candidats, organisation de sessions de recrutement... Contactez-nous !



Application emploi
Shaker TRENTE ET UN



ANTENNE NORD-OUEST
Service Emploi
Cécile BAUX
cecile.baux@ml31.org
Tél. : 05 61 71 02 70
Port. : 06 41 85 90 22



Kévin PRUDHON
kevin.prudhon@ml31.org
Tél. : 05 61 71 02 75
Port. : 06 41 85 90 22

POUR ALLER PLUS LOIN SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance



L'Europe s'engage en France avec le Fonds social européen. Cette action est cofinancée par l'Union européenne.